РАССМОТРЕНО:

На Педагогическом совете
Протокол № 2 от 3.04. 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
АНО ДПО «Новокузнецкий
региональный центр ОТиПБ»
_____ С.В. Куртукова

Приказ от 05.04.2023 № 04//02

ОТЧЕТ

о результатах самообследовании Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Новокузнецкий региональный центр охраны труда и промышленной безопасности» за 2022 г.

Новокузнецк 2023

1.Общие положения

Самообследование АНО ДПО «Новокузнецкий региональный центр ОТиПБ» (далее Центр) проведено в соответствии: с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12. 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп.), Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (с изм. и доп.), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013г. № 462 (в редакции Приказа Минобрнауки РФ от 14.12.2017г. № 1218) «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации»), приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12 2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию (в ред. Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 № 136), Положением о порядке проведения самообследования АНО ДПО «Новокузнецкий регионалный центр ОТиПБ».

Цель самообследования- обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Центра, получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по основным и дополнительным образовательным программам, о состоянии материально–технической базы, повышении профессионального уровня сотрудников и преподавателей, состоянии финансово-хозяйственной деятельности Центра, выявление существующих проблем и определение пути их решения;

Отчетным периодом самообследования является 2022 календарный год.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Центром, содержание и качество подготовки обучающихся, организации учебного процесса; качества кадрового, учебно-методического, библиотечно -информационного обеспечения; материально-технической базы.

Для самообследования были использованы нормативно-распорядительные документы Центра, программы, учебно методическое и информационное обеспечение, материалы по кадровому и материально- техническому обеспечению образовательного процесса, локальные акты по организации учебной работе, результаты анкетирования обучающихся.

Самообследование о результатах деятельности Центра проводилось на основании приказа директора Центра от 16.01.2023г. № 01//07 комиссией в составе:

Председатель-директор Центра Куртукова С.В.

Члены комиссии: заместитель директора по информационным и дистанционным технологиям: Автушеноко В.В., помощник директора Усольцева И.И.

По окончании процедуры самообследования отчет утверждается директором АНО ДПО «Новокузнецкий региональный центр ОТиПБ» и размещаетсяна сайте: http://nrcotpb.ru/ru/

Карточка АНО ДПО « Новокузнецкий региональный центр ОТиПБ»:

Полное наименование юридического лица (в соответствии с учредительными документами), сокращенное наименование	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Новокузнецкий региональный центр охраны труда и промышленной безопасности» (АНО ДПО «Новокузнецкий региональный центр ОТиПБ»)
Юридический адрес, юридический адрес (в соответствии с учредительными документами)	Россия, 654005, Кемеровская область, г. Новокузнецк, ул. Пирогова 9, офис № 220 сайт: http://nrcotpb.ru/ru/
Лицензия на осуществление образовательной деятельности, выданная Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области. (срок действия–бессрочно).	серия 42ЛО1 №0004299, рег. №17211 от 05.09.2018г.
Уведомление Минздравсоцразвития РФ о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда	от 11.10.2010г.№ 311.
Структура системы образования, зафиксирована в приложении к лицензии:	Профессиональное обучение. Дополнительное образование. Подвиды: дополнительное профессиональное образование, дополнительное образование детей и взрослых
Телефон, код.	Тел./факс: 8 (3843) 46-90-10, сот.8-905-909-95-71
ИНН	4218025307
КПП	421701001
Код ОКВЭД	85.23; 85.30; 85.41; 85.42;
Код ОКПО	72275518
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) и данные документа о государственной регистрации	1044218001123. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: серия 42, № 00385607 от 01.03.2004г.
Руководитель e-mail:	Директор Куртукова Светлана Владимировна lanakurt@mail.ru

2. Аналитическая часть

2.1.Организационно-правовое обеспечение деятельности Центра

Центр является автономной некоммерческой организацией, самостоятельно осуществляет образовательную, административную, финансово-экономическую деятельность, разрабатывает и принимает локальные нормативные акты в соответствии с законодательством об образовании, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом Центра.

Органами управления Центра являются: Правление Центра и Директор Центра. Правления Центра обеспечивает соблюдения Центром целей, в интересах которых он создан. Текущее руководство Центром осуществляет Директор. В Центре созданы коллегиальные органы управления: Педагогический совет и Общее собрание работников. В целом организация управления Центром соответствует Федеральному закону об образовании от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставу Центра.

Для организационно-правового обеспечения образовательной деятельности, Центр располагает нормативно-правовой и организационно-распорядительной документацией (локальные акты, приказы, распоряжения), соответствующей лицензионным требованиям и законодательным нормативам актам.

Центр проводит обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профобразования. К освоению образовательных программ, допускаются лица, заключившие договор между Центром и физическим лицом, или Центром и юридическим лицом, направляющим слушателей на обучение и обязующимся оплатить за их обучение.

2.2. Организация образовательного процесса

Центр самостоятельно формирует контингент обучающихся (слушателей), осуществляет образовательный процесс в соответствии с Уставом и лицензией. Локальные акты определяют содержание и организацию образовательного процесса по образовательным программам в соответствии с лицензией на образовательную деятельность:

1. Обучение по программам профессионального обучения
2. Обучение по программам дополнительного образования:

- обучение по программам дополнительного профессионального образования (переподготовка, повышение квалификации);
- образование по дополнительным общеразвивающим программам.

Формы обучения: очная, очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий, дистанционная.

Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Обучение ведется на русском языке.

Организация учебного процесса регламентируется, учебным и учебно-тематическим планом, расписанием занятий для каждой образовательной программы, соответствующей формы обучения, утвержденных директором Центра.

Профессиональное обучение осуществляется посредством реализации программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации по рабочим профессиям. К освоению программ профессионального обучения допускаются лица не моложе 18 лет, имеющие среднее общее и (или) среднее профессиональное образование.

Содержание и продолжительность профессионального обучения по конкретной программе определяется профессиональным стандартом (при наличии) и установленными ЕТКС квалификационными требованиями.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена могут привлекаются представители работодателей. При успешном завершении обучения, обучающемуся выдается свидетельство установленного образца.

К освоению дополнительных профессиональных программ, допускаются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Содержание дополнительных профессиональных программ должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

По завершении освоения программы дополнительного профессионального образования, обучающийся получает документы установленного образца (диплом или удостоверение о повышении квалификации).

К освоению дополнительных общеобразовательных программ для взрослых допускаются любые лица без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой образовательной программой. Содержание программ и сроки обучения по ним определяются Центром в соответствии с федеральными государственными требованиями. По завершении обучения, обучающийся получает документы установленного образца (удостоверение или сертификат).

Обучаемым, не прошедшие аттестацию (проверку знаний) в установленные сроки, приказом директора Центра по согласованию с руководителями, направившими на обучение своих работников, устанавливаются индивидуальные сроки сдачи экзаменов.

Образовательный процесс контролируют ведущие специалисты Центра, организуют работу аттестационной (экзаменационной) комиссии, оформляют учетно отчетную документацию по заявленной программе.

Во исполнение требований Правительства от 26.08.2013 № 729 «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» вносятся сведения в ФИС ФРДО о документах о квалификации, выданных обучающимся (слушателям) в 2022г.

Система оценки качества образования определяется локальными актами, направленными на совершенствование учебной и методической работы, морально-

психологическое климата в коллективе обучающихся и преподавателей, состояние внутреннего порядка, трудовой и учебной дисциплины, состояние профессионального уровня руководящего и преподавательского состава, их переподготовки и повышения квалификации, совершенствование учебно-материальной базы. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса характеризуется наличием учебных планов, рабочих программ и электронных учебно-методических комплексов по программам дополнительного профессионального образования, а также по программам профессионального обучения.

№ п/п	**Показатели за 2022 год**	**Единица измерения (чел.)**
1.	Общая численность обучающихся за год, в том числе:	**6496**
	Профессиональное обучение	**801**
	Дополнительное профессиональное образование, в том числе	**1330**
	-по программам повышения квалификации -по программам профессиональной подготовки	1205 125
	-по дополнительным общеразвивающим программам, в том числе:	**4365**
	Обучение по промышленной безопасности	703
	Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда	1293
	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	375
	Обучение и проверка знаний требований охраны труда при выполнении работ на высоте	1182
	Обучение по другим общеразвивающим программам	812
	Количество/доля/ обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0
2.	Сроки реализации образовательных программ:	
	Основные программы профессионального обучения	Не более 3 месяцев (500 часов)
	Программы профессиональной переподготовки	250 час
	Повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам	16- 72 часа
	Дополнительные общеразвивающие программы	Не менее 16 часов

2.3. Оценка кадрового обеспечения

Штат работников Центра комплектуется путем заключения срочных и бессрочных трудовых договоров, договоров по совместительству. Работают преподаватели как штатные, так и внутренние совместители. Кадровое делопроизводство осуществляется в установленном порядке и в соответствии с законодательством РФ.

Наименование должности по штатному расписанию	Количество (чел)
Директор	1
Помощник директора	1
Зам директора по информационным и дистанционным технологиям	1
Главный специалист	2
Преподаватель	4
Итого:	9

Все работники Центра имеют специальное профильное высшее образование, опыт работы в области образовательной деятельности. Преподавательский состав состоит из специалистов, имеющих большой стаж работы по направлению заявленной программы (дисциплины, предмета). Педагогические работники, реализующие образовательные программы, систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности и по направлению заявленной программе.

Для подтверждения требований новых правилам аккредитации по оказанию услуг по охране труда, преподаватели прошли повышение квалификации по программам:

–Обучение общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда- 5 человек.

– Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности- 4 человека.

– Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (3гр. безопасности) -4 человека.

–Обучение по охране труда при работе в замкнутых пространствах- 5 человек.

– Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков- 6 человек.

–Основные изменения требований охраны труда с 1.03. 2022 г.- 6 человек.

–Обучение по использованию (применению) СИЗ-5 человек.

–Оказание первой помощи пострадавшим -4человека.

–Традиционные и инновационные методы обучения оказанию первой помощи пострадавшим -3человека.

Кадровое обеспечение учебного процесса	Единица измерения
Штатные работники, в том числе специалисты-5 чел. Преподаватели -5 чел.	10 чел.
Численность преподавателей, привлекаемых по договорам за отчетный год (внешние совместители) Педагогические работники (внутренние совместители)	17 5
Образование высшее /доля в %	17/94%
Педагогические работники, имеющие соответствующую подготовку по преподаваемому предмету/ доля в %	17/100%
Профессиональная переподготовка, повышение квалификации по охране труда, пожарной безопасности, оказанию первой помощи.	13 чел.

2.4. Оценка материально-технической базы

Учебно-материальная база Центра представляет комплекс материальных и технических средств, включающих учебные кабинеты, оборудованные мультимедийным проектором, персональным компьютерам, ученической доской, проекционным экранами, плакатами (оцифрованными и на бумажных носителях), учебно-методическими пособиями, стендами, муляж-тренажером «ЭЛТЭК», тренажером для отработки навыков безопасной работы на высоте: «Альпинист-2-0» и комплектами средств индивидуальной защиты при работе на высоте.

Помещение Центра соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны труда работников образовательных учреждений, предъявляемым к образовательным организациям.

Для целей реализации дистанционных форм обучения используется платформа «Бизон 365» (проведение вебинаров, онлайн курсов).

Наименование показателя	Количество
Имеющиеся в аренде в т.ч.: учебные классы-3; административно-хозяйственные-4	164.2 кв.м. 91.3 кв.м. 72.9 кв. м.
Интернет/ локальная сеть/ скорость интернета	100 Мб/сек.
Количество компьютеров	11 шт.
Количество серверов: - // ANO- SERV - 9001 - 9003	3 шт.
Количество ноутбуков	7 шт.

Количество закупленных программ «ОЛИМПОКС»	24 шт.
Количество компьютеров, имеющих лицензионное программное обеспечение MS Windows	8 шт.
Количество принтеров МФУ	4 шт.
Количество принтеров	1 шт.
Количество цветных принтеров МФУ	2 шт.
Количество проекторов	2 шт.
Телевизоры	2 шт.
Программное обеспечение сервера // ANO- SERV - система электронных документов - операционная система MS Windows - офисные программы MS Office - антивирусная программа	– СЭД – MS Widows 7 – MS Office – ESET NOD 32
Программное обеспечение сервера // 9001 - обучающе-констатирующая система ОЛИМПОКС (локальный-сервис для самоподготовки к экзаменам) - операционная система MS Windows - офисные программы MS Office - антивирусная программа	– ОЛИМПОКС – MS Widows 7 – MS Office – ESET NOD 32
Программное обеспечение сервера // 9003 - ОЛИМПОКС предприятие (онлайн-сервис для самоподготовки к экзаменам) - операционная система MS Windows - офисные программы MS Office - антивирусная программа	– ОЛИМПОКС – MS Widows 7 – MS Office – ESET NOD 32
Система документоведения	Положение о системе хранения в электронном виде документального фонда
Обеспеченность библиотечно- информационными ресурсами	Обучающие и работники Центра имеют доступ к сети Интернет, обучающе - контролирующей системе ОЛИМП, учебно-методическим комплексам по курсам (в СЭД «Папка «Библиотечный фонд»). Преподаватели обеспечены доступом к системам Медиагруппы «Актион-МЦФЭР»: многофункциональной справочно – информационной системе «Охрана труда», «Образование», журналы по охране труда.
Пункты питания в здании Центра	2 пункта (Буфет. Кафе)

2.5.Финансово-хозяйственная деятельность

Финансово-хозяйственная деятельность в Центре осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства и Устава. Отчет о расходовании финансовых средств и об использовании иного имущества публикуется на сайте Минюста России (minjust.ru).

3.Общие выводы

1.Структура Центра и система управления соответствует нормативным законодательным требованиям.

2.Все образовательные программы, реализуемые в Центре, соответствуют Лицензии на право ведения образовательной деятельности.

3.Материальная база позволяет организовать образовательный процесс.

4.Для организации обучения в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны» были приобретены:

4.1. Средства индивидуальной защиты (СИЗ) от падения - 22 шт.

Привязь Потенциал сп-10, Привязь Потенциал сп-03, Страховочная система VENTO Профи Мастер Фаст V2, Страховочная привязь «Универсальная Стандарт» VENTO, Зажим ручной Вертикаль Жумар в корпусе LUX, Карабин Вертикаль стальной овальный 0208, Карабин Вертикаль стальной трапеция 0207, Блок-ролики ВЕРТИКАЛЬ, Оттяжки с карабинами VENTO, Спусковое устройство ОРИОН-АЛЬП Пром-Альп, Гибкая анкерная линия VENTO (12мм 20м), Строп веревочный двойной регулируемый с амортизатором «аВ22р» VENTO, Строп двухплечевой с амортизатором (цепь) аГд 2кр-01+04 ков Потенциал, ver. 0415 Блок- ролик с зажимом (сталь)| VERTICAL, Строп В кр-01+04 Потенциал, Строп Венто со встроенным амортизатором Sorber 20)

4.2.Средства индивидуальной защиты: СИЗ одежда специальная защитная одежда (костюм мужской (куртка, брюки) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) 1 шт., средства защиты головы (храповой механизм, каска строительная защитная) 2 шт., средства для защиты глаз и лица (щиток защитный лицевой, очки защитные) 2 шт., средства защиты органов дыхания (полумаска изолирующая UNIX2100, полумаска противоаэрозольная, лицевая маска (СИЗОД) 3 шт., средства защиты органов слуха (наушники противошумные СОМЗ-5 ШТУРМ) 1 шт., средства защиты рук (руковицы рабочие, краги сварщика) 2 шт., средства дерматологические защитные (защитные крема, очистители кожи, репаративные средства) 9 шт.

4.3.В процессе обучения используются материалы базы данных ООО «Актион_ – МЦФЭР» справочные системы «Образование», «Охрана труда», «Промышленная безопасность», печатный журнал «Охрана труда в вопросах и ответах».

5.Перечень учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания требований охраны труда, используемых при проведении обучения по вопросам охраны труда.

5. 1.«Оказание первой помощи пострадавшим»

- экзаменационные вопросы для оценки теоретических знаний 100 вопросов.
- экзаменационные задания для оценки практических умений 11 заданий.

- учебно-методические материалы - 7 шт.
- презентации по программе - 5 шт.
- видеоматериалы – 16 шт.
- 3D-тренажер 3 шт.

5.2.«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»:

- экзаменационные вопросы для оценки теоретических знаний- 154 вопросов.
- учебно-методические материалы - 4 шт.
- презентации по программе - 5 шт.
- видеоматериалы – 58 шт.

5.3.«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»:

- экзаменационные вопросы для оценки теоретических знаний- 107 вопросов.
- экзаменационные задания для оценки практических умений – 25 упражнений.
- учебно-методические материалы - 4 шт.
- презентации по программе - 6 шт.
- видеоматериалы – 58 шт.

5.4.«Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда»:

- Экзаменационные вопросы для оценки теоретических знаний- 131 вопросов.
- учебно-методические материалы - 6 шт.
- презентации по программе – 6 шт.
- видеоматериалы – 58 шт.

6.Организация учебного процесса регламентируется локальными актами Центра.

7.Преподаватели и специалисты Центра имеют соответствующую квалификацию и уровень образования.

В целом деятельность «Центра» можно признать удовлетворительной.

4. Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:

1.Увеличить число обучаемых за счет реализации программы обучения: «Обучение по охране труда при работе в замкнутых пространствах».

2.Увеличить штат преподавателей по обучению вопросам охраны труда, пожарной безопасности.

3. Продолжать совершенствовать и развивать учебно-методическую и информационную базу образовательной деятельности, разрабатывать и приобретать методические пособия и презентации.